

# 本日、中央労働委員会 で、審問が開始されます。



東芝争議の全面解決を勝ち取る決起集会

2007.11.30 鶴見区公会堂

400名を超える参加者が東芝へ全面解決をせまる！（詳細はホームページをごらん下さい）

東芝は、神奈川県労働委員会の差別是正命令を不服として、中央労働委員会（中労委）へ再審査を申立て、12月10日午後1時半から、中労委で証人尋問がおこなわれます。

労働組合法では「再審査申立をする時も、命令を履行すること」と決められていますが、差別是正命令を履行しない東芝の態度は「法令順守」「CSR尊重」の社長コミットメントにそむくものです。

## 60年代から、会社が警察と 秘密組織を使って組合支配介入

東芝は、警察組織や会社がつくった秘密組織まで使って、従業員の職場内や地域での言動を調査し、会社施策を批判したり労組執行部の方針と異なる意見をもつ人を問題者扱いして差別し、退職へ追い込むなどの労務対策をおこなってきました。これは、本社勤労部の秘密報告書や課長教育資料などで立証されています。

このような差別を放置してたら「賃上げを獲得し、サービス残業や過重労働・偽装請負・違法派遣を是正して、労働者の人権を守ることを目的」として、差別是正争議に立ち上がりました。

## 東芝は、どうしてやめないの？ 秘密活動と差別的な管理職研修

いま会社は「自己啓発の会は従業員の自主活動、サポートするのは当然」と主張しています。

会社は、いつまで「業務命令の出張扱いで思想教育を受けて秘密組織に加入させる」労務管理を続けるつもりでしょうか？

管理職の人たちからも「いまどき、こんなことをしている会社があるのか？」と疑問の声がでています。（詳細は、ホームページ参照）

## 4連続の差別是正命令を待たず 早期に全面解決をはかれ

東芝の違法な労務管理は、たくさんの証拠で立証されています。私達は、4回目の差別是正命令を待つことなく、東芝が「人権侵害を反省し差別を是正し償う」ことを求め、差別是正争議の早期全面一括解決までがんばります。

東芝の職場を明るくする会 ホームページ

66万アクセス突破！

検索のキーワードは「東芝の職場」



東芝争議支援共闘会議・東芝の職場を明るくする会

〒210-0006 川崎市川崎区砂子2-11-20 大幸ビル402 川崎労連内 TEL 044-211-5164 2007年12月

# なくそう貧困 変えよう格差社会 いまこそ派遣法改正を実現しよう

## 10万円台の手取り賃金 東芝派遣労働者の実態

J R 豊田駅、東芝日野工場へ向かう通勤バスの列には派遣労働者がたくさん並んでいます。

日野工場の携帯電話、青梅工場のパソコン、深谷工場の液晶などの量産ラインだけでなく、京浜事業所や小向工場など電力機器や防衛機器の工場でも派遣労働者が増えています。



派遣労働者のなかには、携帯電話で翌日の派遣先が知らされ、作業内容もハッキリしないまま派遣される「登録型」もあり無権利状態です。

これら派遣労働者は、必死で働いても月収は10万円台で、ワーキングプア（働いても働いても貧困から抜け出せない）として社会的問題になっています。

## 立作業・夜勤・労災・差別 「まともに働ける職場を」

青梅工場のパソコンの組立ては、立ちっぱなしの作業が多く、疲労が激しく、午後の休憩時間には、テーブルにうつぶせになって眠っている人が目立ちます。また2交代制の夜勤作業には、若い女性が増えています。

京浜事業所や府中事業所では、派遣や請負労働者のなかに労働災害が増加しています。職場では「十分な安全教育や作業指導を受けさせてほしい」と、問題になっています。



小向工場では「がんばれば正社員になれる、と、正社員なみに仕事をしているのに、派遣のままで賃金が差別されている」などの不満がでています。

## 登録型派遣原則禁止を 派遣法改正へ闘おう

格差と貧困の広がりによって、参議院選挙で自公与党が大敗しました。

10月4日、国会内で民主党・共産党・社民党・国民新党の野党4党と連合や全労連など労働4団体の集会が開かれ、派遣法の改正に向けて一致して協力していくことを確認しました。

1999年に派遣法が改悪され、04年には製造業への派遣が自由化されたことにより、企業は正社員を減らして、派遣や請負で賃金を抑え込むやり方で利益を増やしてきました。

昨年からは松下、キャノン、東芝、トヨタなどで偽装請負が告発されると、企業は派遣に切り替えたものの、期間工などの身分にとどめて、相変わらず賃金抑え込みを続けています。

野党や労働団体が共同して、いまこそ派遣法改正を実現しましょう。

### 一時金の格差をなくせ

企業名	金額	月数	業績連動
松下	1,973,500	5.57	
安川	1,962,792	6.0	
東芝	1,794,000	5.65	
トヨタ	2,580,000	5.0+79万円	
日産		6.0	
ホンダ		6.6	

2007年の年間一時金の比較（電機連合調べ）

電機各社のなかの格差、自動車との格差が目立ちます。

東芝では、カンパニー間の格差、部門間格差、個人格差など、すべてに格差が拡大しています。「ことしは6ヶ月欲しいよ」

