

東芝はグループ会社移籍後の 雇用と労働条件を守れ

事業譲渡・分社後のリストラ不安なくせ

東芝と東芝グループ会社で働く皆さん、
東芝関係の請負・派遣企業で働く皆さん、
東芝は、アメリカ原発事業で失敗し巨額損失をだしました。アメリカの原発建設では、テロによるジェット機の突入対策や福島原発事故の教訓を生かした安全基準が強化されたのですが、東芝はその対応に失敗したのです。
東芝は債務超過を解消するために東芝メモリ(株)の売却とともに事業別の分社化リストラで対応しようとしています。

事業売却と分社化の しわよせは止めよ

東芝グループ企業で働く多くの労働者が、「緊急対策」の名目で昇給や一時金、諸手当のカットがおこなわれ、きびしい生活においこまれています。

東芝の職場を明るくする会は、神奈川労連など多くの労働組合の支援を受けて『東芝リストラ対策会議』を結成し、東芝グループと関係企業で働く労働者の生活を守る取り組みを強めています。10月24日の東芝株主総会では「雇用と労働条件守れ」という職場の声や寄せられているアンケートの声をビラにして参加者に配りました。

株主総会では株主の質問に「今後は人員削減は予定していない。風通しの良い企業風土に改革をすすめる。」と回答しています。こ

の約束を守らせましょう。

事業所前で配ったビラやアンケートを読んで、長時間の残業や配転・出向などで体調をくずしたり、病を発症した方からの電話やメールが届いています。また、身体障害者の方への退職勧奨や差別的な扱いについての訴えもあります。不当な扱いを許さずに、困ったときには、ご相談下さい、力を合わせて解決しましょう。

TDSL 300人リストラで 社員に責任を押し付けるな

昨年11月、東芝は、東芝デジタルソリューションズ社(TDSL)における「早期退職優遇制度等の人員対策の実施について」のリストラ策を労働組合へ提案したことを発表しました。300人の人員削減案です。①「再就職支援」と称し会社が指名した「対象者」を東芝メモリ又はグループ外へ出向・転籍させる。②53才以上、勤続10年以上の「対象者」を退職に追い込む案です。会社が提示した再配置先の東芝メモリ社の業務は四日市工場の製造ラインなどです。将来は岩手の工場勤務もある内容です。「長年デスクワークであった社員を、遠方事業所の製造ライン作業に追いやるのは、人権問題だ」の声が出ています。「対象者」を選別し会社を追い出すための面談は、違法な指名解雇につながりかねません。

東芝の職場を明るくする会

2018年1月発行
〒212-0024 川崎市幸区塚越2-225 安伸ビル
TEL・FAX 044-555-4190
090-6536-6186 (鈴木、小向OB)
090-6106-6758 (松本、京浜OB)

解雇や契約解除、転籍や出向、
配置転換、労働条件の切り下げなど
一人で悩まず、ご相談下さい。

電機・情報ユニオン

TEL:03-6421-5323 FAX:03-6421-5324