

東芝は、人材を生かして再生を

TDSL、TISS、ESS社で転籍・退職勧奨面談

東芝出向転籍協定を生かし パワハラ面談を禁止せよ

東芝と東芝グループ会社で働く皆さん、東芝関係の請負・派遣企業で働く皆さん、いま東芝にとって大事なことは、経営問題の責任を労働者におしつけて人減らしリストラに走るのではなく、人材を大切にす社風、自由にものが言える職場風土をつくり、会社再生の方向を明確にして若手からベテランまで全社員が力を合わせて頑張ることではないでしょうか？

TDSLで300人、ESSやTISSで50人削減

ところが、新生”東芝”を汚すような人減らしリストラが、またも始まっています。

下の表に示すように(株)東芝を分社した会社で、「人員適正化」という名目で人員再配置(グループ会社を含む配置転換)と50才または53才以上の早期退職募集、テンプスタッフ等の再就職支援・派遣会社などを利用した退職勧奨のための面談がおこなわれています。



ベテラン社員に対しては、部長が一方向的に配転・出向・転籍先を決めて「ミスマッチなら早期退職に応じなさい。」と強要するような「本人意思」をふみにじる面談が増えています。東芝と東芝労組が締結している出向・転籍協定にも違反します。

巨額損失問題であんなに批判されたのに、東芝の風土は、いまだに変わっていません。

「転籍や退職はしません」

グループ会社でのパワハラ面談やめよ

「違法で不利益になる転籍や退職には応じません」と部長に答え、粘り強く交渉しましょう。東芝の職場を明るくする会は、多くの職場の仲間の声を伝えて、皆さんと共に働きがいのある職場づくりをめざします。

企業名	会社のリストラ提案内容	東芝事業所および関係会社
東芝デジタルソリューションズ TDSL	① 特定部門を除いて、TDSL内での再配置 ② 53才以上の早期退職 ③グループ外再就職支援 ④ 上記①②③の合計で300人 ⑤ 東芝メモリTMCからの求人数は250人	府中リユ-ジョ-ンセ-タ-、ICTイノ-ベ-シ-ンセ-タ- 東芝情報システム、東芝ITサービス、日本システム、 東芝リユ-ジョ-ン販売、中部東芝エンジニアリング、 東芝O.A.コ-ポ-レ-ションほか
東芝インフラシステムズ TISS	50才以上の再配置&早期退職者数：50人 削減対象は、本社と事業所のスタッフ部門に限定 対象者の約4割が、50才以上の管理職	府中事業所、小向事業所、三重、柏崎工場 東芝メカ、東芝ITコントロール、東芝キリア、 東芝テリ、東芝電波プロダクツほか
東芝エネルギーシステムズ ESS	上記、TISS社とほぼ同様	京浜事業所、府中事業所、浜川崎工場 磯子エンジニアリングセンター-東芝原子力エンジニアリング 北芝電機、東芝プラントシステムほか

東芝リストラ対策会議

発行：2018年1～2月

〒212-0024 川崎市幸区塚越2-225 安伸ビル

Tel・Fax 044-555-4190

解雇や契約解除、出向や転籍、配置転換、労働条件の切り下げなど一人でも悩まず、ご相談下さい。

電機・情報ユニオン

Tel:03-6421-5323 Fax:03-6421-5324

東芝病院で働くみなさんへ

雇用と労働条件を守るために

ご相談は、東芝の職場を明るくする会に



東芝病院で働くみなさん

昨年11月に株式会社東芝は「東芝病院をカマチグループの医療法人社団緑野会に譲渡する。」と発表しました。

病院には医師、看護師、薬剤師、検査技師、事務職

2018年1月 東芝病院(品川区) 員などいろいろな職種で働く方がおりますが、多くの方が仕事や労働条件が、どのように変わるのか不安を感じています。

残念な東芝病院の売却

私たち東芝の職場を明るくする会は、これまで20年以上にわたって東芝と東芝グループ会社で働く人たちの仕事、生活と権利、人権を守るために活動してきました。

東芝病院は、1945年に東芝グループで働く人たちの福利厚生施設として発足し、さらに地域に密着した病院として大きな役割を果たしてきました。今回の病院売却は、東芝の福利厚生施策を貧弱にするものであり残念です。

経営失敗のしわ寄せやめよ

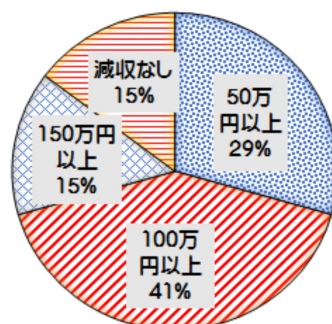
2015年から明らかになってきた粉飾決算とアメリカでの原子力発電事業の巨額損失は、歴代社長・会社幹部の責任です。この2年間、

東芝の職場を明るくする会

2018年1～2月発行
〒212-0024 川崎市幸区塚越2-225 安伸ビル
TEL・FAX 044-555-4190
090-6536-6186 (鈴木、小向OB)
090-6106-6758 (松本、京浜OB)

私たちは人減らしリストラ、手当や一時金等をカットする緊急対策、東芝メディカル社や東芝メモリ社等の企業譲渡などで、苦しいしわ寄せを受けてきました。

本社・工場門前で配布した東芝の職場を明るくする会アンケートに寄せられた回答を集



計すると、大幅な年収減があきらかになっています。

私たちは、緊急対策の中止、パワハラや退職勧奨の禁止を求めて、みなさんと力を合わ

2017年10月 アンケート集計結果 せて活動してきました。東芝 昨年の減収額は？ した。

医労連の支援も受けて頑張ります

東芝病院で働く方々の多くは、医療の専門職の人たちですから、私たち東芝の職場を明るくする会は、医療関係の職場で働く人たちの「日本医療労働組合連合会（医労連）」に相談し、支援を受けて東芝病院で働く人たちの生活と権利を守る活動に取り組みます。



病院の売却に関連して、東芝での労働条件を確保しましょう。解雇や退職勧奨、パワハラ面談は許せません。

困ったときには、お気軽に相談のメール、電話を下さい。力を合わせて解決しましょう。みんなの力で、生活と権利を守りましょう。家族の幸福のために要求を実現しましょう。

東芝の職場を明るくする会HPを見よう
検索のキーワードは 「東芝の職場」

//www.kki.ne.jp/akaruku-tsb