

東芝はグループ会社に移籍する 労働者の雇用と労働条件を守れ

WH原発事業の巨額損失で、事業ごとに分社化

東芝株主の皆さん、東芝や関係会社で働く皆さん、東芝は、「原発立国」という日本の政府と一体になってWH社を買収し、世界の原発市場に参入して失敗しました。

アメリカの原発建設では、テロによるジェット機の突入対策や福島原発事故の経験を生かして安全基準が見直されたのですが、WH社は対応に失敗し巨額損失を出しました。

事業売却と分社化のしわよせが心配

東芝は、粉飾決算と原発の巨額損失で、東芝メディカル(株)に続いて、東芝メモリ(株)という世界でトップクラスの事業を売却せざるを得なくなりました。

東芝グループ会社や取引企業で働く多くの労働者が、「緊急対策」により昇給や一時金、諸手当のカットがおこなわれ、きびしい生活に追い込まれています。

原子力事業の責任者であった志賀重範元会長やD・ロデリック元WH社長は、従業員に

謝罪すべきではないでしょうか。

リストラなどで困ったら相談を

東芝の職場を明るくする会は、労働組合の支援を受けて『東芝リストラ対策会議』を結成し東芝グループ会社や関係企業で働く労働者の生活を守る取り組みを強めています。



長時間の残業や出向や転籍、退職勧奨面談などで体調をくずしたり、うつ病を発症した方からの相談が増えています。また、身体障害者の方が、本人の希望しない職場への差別的な配転や出向命令によって退職に追い込まれた事例もでています。不当な扱いを許さずに、困ったときには相談して下さい。

東芝の職場を明るくする会と東芝リストラ対策会議は、東芝本社や東京都・神奈川県内にある事業所の門前で、ビラとアンケートを配布してきました。

| 事業領域 | 分社後の企業名 | 拠点事業所、関係会社 |
|-------------|--------------------------------------|---|
| エネルギー | 東芝エネルギーシステムズ(株) | 京浜事業所、浜川崎工場、横浜事業所 府中事業所 |
| 社会インフラシステム | 東芝インフラシステムズ(株) 東芝テック(株) | 府中事業所、小向事業所、三重工場 大崎事業所、静岡事業所(三島、大仁) |
| 電子デバイス | 東芝デバイス&ストレージ(株) 東芝メモリ(株) | 小向事業所、半導体システム技術センター、 横浜事業所、大船事業所、四日市工場 |
| デジタルソリューション | 東芝デジタルソリューションズ(株) | 府中リユースセンター、ICTインフラサービスセンター 東芝情報システム(株)、東芝ITサービス(株) |
| パソコン、テレビ、映像 | 東芝クライアントソリューション(株) 東芝映像ソリューション(株) | 小向事業所、立川事業所、 青森事業所、 |

東芝リストラ対策会議

発行:2017年10月

〒212-0024 川崎市幸区塚越2-225 安伸ビル

Tel・Fax 044-555-4190

解雇や契約解除、転籍や出向、
配置転換、労働条件の切り下げなど
一人で悩まず、ご相談下さい。

電機・情報ユニオン

Tel:03-6421-5323 Fax:03-6421-5324

東芝は、緊急対策で切り下げた 労働条件（諸手当・一時金など）を元に戻せ

多くの方から、アンケートの回答が電機情報ユニオン事務所に送られてきました。

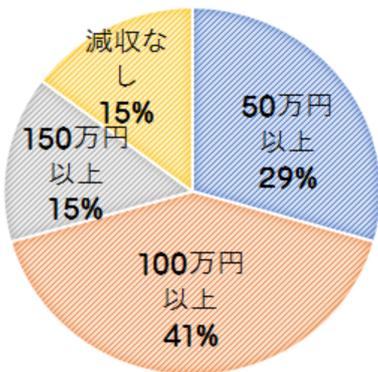


東芝リストラアンケートの集計結果では、東芝で働く正規従業員の半数以上が、年収で100万円以上の減額になっています。

去年は100万円以上減収

「緊急対策」には、①時間外勤務や深夜勤務手当の割増率が労基法の限度の25%まで下げる。②業務手当を減額する。③裁量労働制・フレックス勤務制を休止する。④出張旅費・日当を減額する。⑤出向者は出向先の緊急対策に従うこと、等が含まれています。

2017年10月 アンケート集計結果
東芝 去年の減収額は？



そのうえ、一時金は年間で給与5ヶ月相当のところを2~2.5ヶ月に減額され、住宅ローンなどの返済にも困るような状況が続いており、12月一時金からは元に戻すべきです。

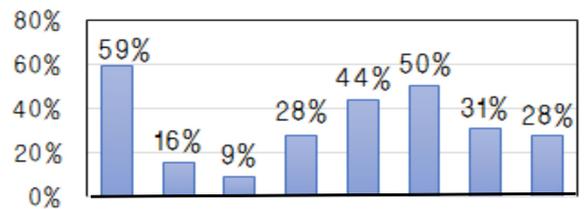
東芝の粉飾決算やアメリカ原発事業の巨額損失を生み出したのは経営者の暴走でした。

アンケートでは「改善したい東芝の社風」

について、①もの言えぬ風土 ②上司にさからえない空気 ③官僚的、という指摘が多数を占めました。

自由闊達な職場にしよう

WH原発事業の失敗の背景として西室社長の「集中と選択」や西田会長と佐々木社長の派閥争いなどが報道されていますが、真相は闇の中です。もっと労働組合、従業員が自由闊達にもものが言える職場にしましょう。



労働者の生活と権利を守ろう

職場で、労働者の生活と権利を守るのは、労働組合のいちばん大切な役割です。



過重労働やプレッシャーでメンタルヘルスをこわす人があとをたちません。経営を再建し切実な要求を実現するために、名実共に「自由にもものが言える体質」に変えましょう。

東芝の職場を明るくする会は、家族の幸福と会社再建をめざして頑張っている皆さんとともに活動しています。

分社された各職場で働く皆さん、これからも力を合わせて生活と権利を守りましょう。

東芝の職場を明るくする会

2017年10月発行
〒212-0024 川崎市幸区塚越2-225 安伸ビル
TEL・FAX 044-555-4190
090-6536-6186 (鈴木、小向OB)
090-6106-6758 (松本、京浜OB)

東芝の職場を明るくする会HPを見よう

検索のキーワードは 「東芝の職場」

//www.kki.ne.jp/akaruku-tsb