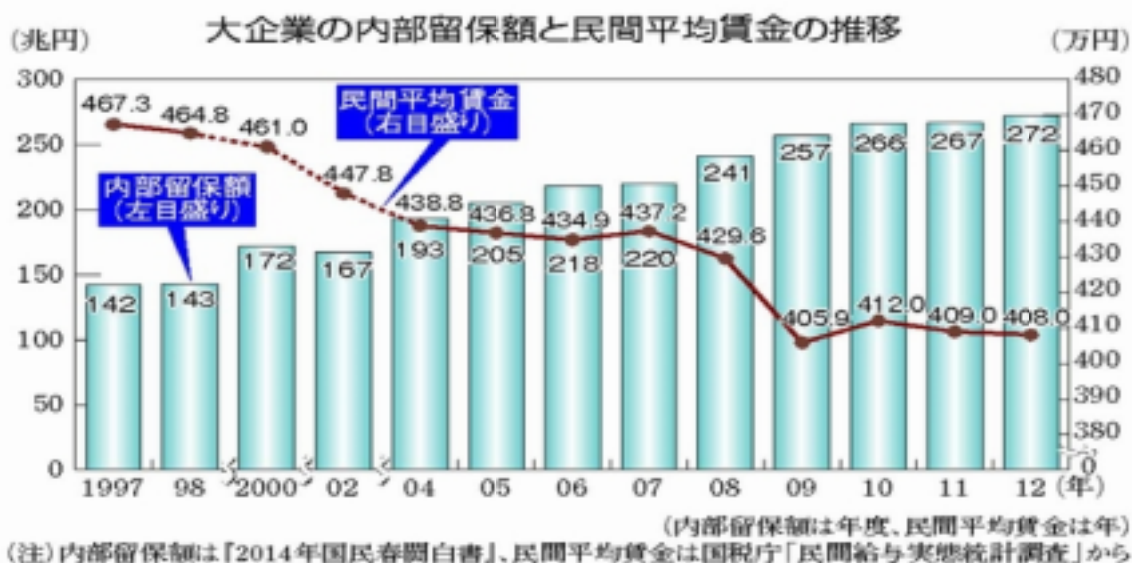


東芝で働くみなさん！ ベースアップで賃上げ勝ち取ろう



いま消費者物価が7カ月連続して上昇する一方で、賃金は依然として減少傾向です。このまま消費税が8%になる4月を迎えたら、私たちの生活は深刻な打撃をうけます。

経団連も賃上げ容認

1月15日に発表された経団連の春闘方針(経営労働政策委員会報告)は、ベースアップも含む「賃金水準の引き上げ」を容認する方向を打ち出しました。労働者の闘いと世論の声を無視できなくなったからです。

今春闘で連合は5年ぶりに「1%以上のベースアップ」要求をかけた。賃上げは、一時金の支給で終わらせるのではなく、基本給のベースアップを勝ち取るため、皆で一丸となって闘いましょう。

日本の経済は、大企業が利益を賃上げに回さず、内部留保としてため込む方針を長期にとってきたために消費が落ち込み、「デフレ不況」という深刻な危機を招きました。

「デフレ不況」から脱却するには、大企業の内部留保 272兆円の一部を取り崩して、賃上げや下請け単価の改善、雇用増に回すことです。2000万人余の非正規雇用労働者に賃上げを波及させ、正規雇用への転換も必要です。

東芝の内部留保1兆8千億円

東芝の内部留保は1兆8082億円になります。正社員全員に月 16,000円の賃上げをする場合、内部留保の 2.92% 取り崩すだけでできます。また 1%で年収300万円の社員を6,027人雇用できます。

東芝の職場を明るくする会

〒212-0024 川崎市幸区塚越2-225 安伸ビル

2014年 2、3月

TEL・FAX 044-555-4190
090-6536-6186 (鈴木)
090-6106-6758 (松本)

東芝の職場を明るくする会

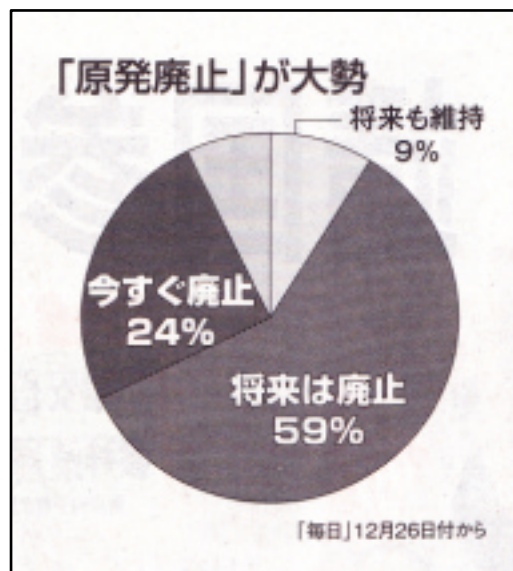
ホームページ

検索のキーワードは

「東芝の職場」

//www.kki.ne.jp/akaruku-tsb

「原発廃止」こそ大勢 維持・推進計画は許されない



「毎日新聞」の12月26日の調査では、原発廃止を求める人は8割を超えました。また、日本の将来のエネルギー源として重視すべきものをたずねたところ、次のようになりました。

- ・太陽光 68%
 - ・天然ガス 41%
 - ・風力 21%
 - ・水力 15%
 - ・バイオマス 14%
 - ・原子力 6%
- (複数回答)

安倍政権は、原発再稼働を推し進めています。が、民意に真っ向から反し、批判が広がっています。いま政府が総力をあげて取り組まなければならないのは、福島原発事故の解決です。

放射能汚染水の現状を徹底的に調査・公表し、汚染水問題解決のために、もてる人的・物的資源を集中する。「放射能で海を汚さない」ことを基本原則として取り組むことなどです。

「核のゴミ」は満杯 再稼働はあり得ない

原発から出る使用済み核燃料「核のゴミ」は増え続け、多くの原発で貯蔵能力いっぱいになっています。もはや原発再稼働はあり得ない事態です。政府は早急に原発政策の転換を計るべきです。

使用済み核燃料貯蔵量			
原発・施設名	容量(t)	貯蔵量(t)	占有率
泊	1000	400	40%
東 通	440	100	23%
六ヶ所村 再処理工場	3000	2945	98%
女 川	790	420	53%
福島第一	2100	1960	93%
福島第二	1360	1120	82%
柏崎刈羽	2910	2380	82%
東海第二	440	370	84%
志 賀	690	160	23%
敦 賀	860	580	67%
美 浜	680	390	57%
大 飯	2020	1430	71%
高 浜	1730	1160	67%
浜 岡	1740	1140	66%
島 根	600	390	65%
伊 方	940	610	65%
玄 海	1070	870	81%
川 内	1290	890	69%
計	23660	17315	73%

電気事業連合会資料や新聞報道をまとめた
2012年9月末現在の貯蔵量

東芝の職場を明るくする会
ホームページは「東芝の職場」

リストラ・雇用・労災などの相談は
電機情報ユニオン 03 - 6450 - 1777
全 労 連 0120 - 378 - 060