

09年春闘、労働者の団結で賃上げも、雇用も

大企業はおお儲けし、労働者の賃金は下がった

政府統計によりますと、今回の「景気拡大局面」は、02年02月から昨年の10月までの5年9ヶ月で戦後最長を記録しました。しかし、皆さん、実感として景気が良かったの思いがありますでしょうか？

下のグラフを見て下さい、過去の「いざなぎ景気」と「バブル景気」の時には、景気拡大と共に「従業員給与」とも上昇しましたが、今回の「景気拡大局面」では、「従業員給与」が下がっています。これでは景気拡大の実感が無いのは当然です。

東芝の配当金も右肩上がり

東芝の配当金も02年には3円でしたが、06年には6.5円となり、08年には12円へと倍々です。

また、今話題の内部留保も連結決算08年03月期には1兆7000億円を超えて、連結人員一人当たり871万円にもなっています。

東芝労組、基幹労働者の賃金は下がっている。

東芝労組が毎年発表する35歳高卒・技能・四人世帯の基準賃金が02年

302,400円から、08年には295,300円へと7,100円も下がっています。これには成果主義賃金のからくりがあるようです。

団結して賃上げを勝ち取る

会社は景気の良いときは「将来への先行き不安」を口実に、また、景気の悪いときは「会社の存続の危機」と言って賃上げを押さえ込んできました。

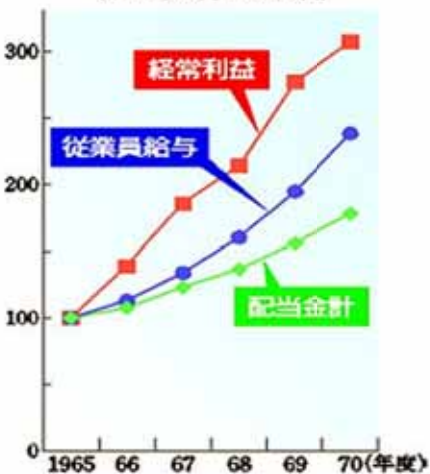
また、二〇〇〇年からは成果主義賃金となり、多くの人達が不満をもっています。労働者には数の力があります、団結して賃上げを要求しましょう。

大幅賃上げは内需拡大に繋がる

アメリカ発の金融危機で日本の輸出はがた落ちです。このような時は、国内の需要を喚起する必要があります。それには、雇用の安定と賃金の引き上げが一番効果がある。多くの経済学者が指摘しています。

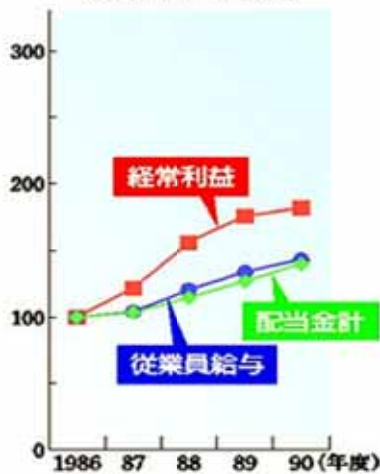
「いざなぎ景気」

(1965年11月～70年7月)



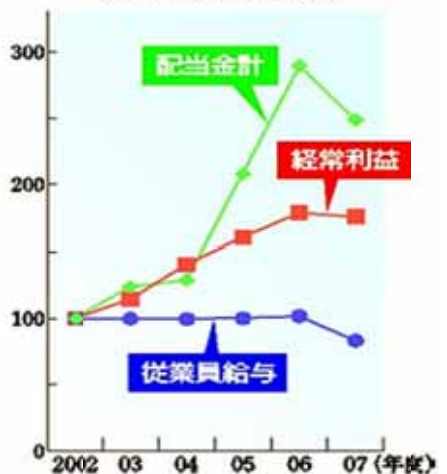
「バブル景気」

(86年12月～91年2月)



今回の「景気拡大局面」

(2002年2月～07年10月)



注) それぞれ1965年度=100、86年度=100、2002年度=100とした指数。財務省の法人企業統計から作成。資本金10億円以上、全産業



No. 226 2009年 2月
 日本共産党東芝鶴見・タービン・浜川崎支部
 連絡先：横浜北東地区委員会気付け
 電話：045-511-1021
 Fax：045-511-1137
 日本共産党中央委員会HP <http://www.jcp.or.jp>

職場の声 あなたも 私も
黙ってはいられない

東芝2800億円の赤字

東芝は1月29日連結営業損益が2800億円の赤字になると発表しました。これは、東芝の将来は半導体と原子力に注力すると言っていたうちの半導体が「ケタ」ことによるものです。

赤字は経営者の責任

東芝の計画によれば07-09年度の設備投資額1兆7500億円の約七割を半導体に注ぎ込む計画でした。この様な巨額の投資を行ったにも関わらず、巨額の赤字を生む結果になったのは経営者の責任です。労働者(正規と非正規社員)には何の責任もありません。また、内部留保が1兆7000億円もあるのにそれを隠しての赤字宣伝も許されません。

4500人の派遣切りは許されない

いま、テレビや新聞では毎日のように派遣切りにあつた人達の生活実態(仕事と住居を奪われた人)が報道されています。このような大変な時期に、東芝も一月二十九日に4500人の派遣切りを発表しました。

東芝では、それまで違法な偽装請負であつた人達を、06年12月1日に派遣社員へ全社で一斉に切り替えました。この人達の多くは、数年に渡り東芝で働いてきた人達です。本来であるならばこの時に正社員(期間の定めのない直接雇用)にするべきであつたのに、儲けの為に派遣社員としたのです。それを今度は、損益が赤字だからと言って、何の責任もない人達の「派遣切り」は許されません。

東芝の派遣社員を今すぐ正社員へ

派遣法では、3年間を超えて派遣社員に働いてもらう場合、東芝は「正社員になりませんか」と申し入れを行わなければなりません。2月4日の国会で、偽装請負で働いていた期間も派遣期間に計算するとの解釈になりました。そうしますと、いま東芝で働いている大多数の派遣社員は既に3年を超えているので、東芝は今すぐ何でも正社員へする義務があると思います。

正社員化へ闘っている労組がある

労働者の味方である電機ユニオンなどは、派遣社員の正社員化のために会社と精力的に交渉を行っています。また、川崎のある労働組合では団体交渉で派遣社員の正社員化を勝ち取っています。派遣社員が声をあげ、それを支える労働組合があれば、正社員化は必ず実現します。

大企業には社会的責任と体力がある

この間の景気拡大の中で、資本金十億円以上の製造業の大企業が03年から07年までのあいだに新たにため込んだ内部留保は18兆円、その累計は実に120兆円にものぼる膨大なものです。また、同じ時期に株主配当も21兆円。派遣切りではなく、正社員化への体力は十分にあります。

電機ユニオンの紹介

電機ユニオンは主に電機産業で働く派遣労働者、パート、管理職など権利が守られない状態におかれている人たちの労働組合です。加入する一人ひとりの要求を大切に、その実現のために力を合わせます。大企業はもとより、中小企業とも団体交渉が実現しています。悩みや困ったことを真剣に相談することができる、働く人を守る労働組合です。今までに、管理職や派遣の人達の雇い止めや賃金未払いの問題を解決してきました。

所在地 東京都港区三田3-2-20
 連絡先 電話 03-3455-6006
 FAX 03-3451-3595
 URL <http://denki-union.org/>

